

# POLÍTICA DE DENUNCIANTES

## NeedsHelps, LLC DBA Adaptability Path

---

### 1. Propósito

NeedsHelps, LLC, DBA Adaptability Path ("la Compañía") está comprometida con el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables. Esta Política de Denunciantes se establece para alentar a los empleados a reportar cualquier actividad ilegal o violación de políticas internas, proteger a los denunciantes contra represalias, y garantizar que las inquietudes informadas sean tratadas adecuadamente, de acuerdo con la **Sección 1102.5 del Código Laboral de California**.

---

### 2. Reporte de Violaciones

Se alienta a los empleados que razonablemente crean que se ha violado una política de la empresa, una regulación o una ley, a reportar sus inquietudes. Los reportes pueden realizarse por cualquiera de los siguientes medios:

- Directamente a un supervisor o gerente.
- Al departamento de Recursos Humanos (HR).
- De forma anónima a través de la línea directa o sistema de denuncias designado por la Compañía.

El reporte debe incluir detalles relevantes como fechas, personas involucradas y una descripción de la supuesta violación.

---

### 3. Protección Contra Represalias

Bajo la Sección 1102.5 del Código Laboral de California, la Compañía prohíbe estrictamente cualquier represalia contra empleados que reporten presuntas violaciones de buena fe. Las represalias incluyen, pero no se limitan a:

- Terminación del empleo, degradación o reducción salarial.
- Acoso, amenazas o discriminación.
- Cualquier acción laboral adversa como resultado del reporte del empleado.

Los empleados que experimenten represalias deben informar el incidente de inmediato a HR u otro responsable designado. Cualquier persona que incurra en represalias será sancionada, pudiendo llegar hasta la terminación del empleo o contrato.

---

#### **4. Investigación y Resolución**

La Compañía llevará a cabo una investigación pronta, completa e imparcial de todas las inquietudes reportadas. Las investigaciones se manejarán con discreción, confidencialidad y profesionalismo. Los empleados que reporten de buena fe no enfrentarán consecuencias, incluso si el reporte resulta infundado posteriormente.

---

#### **5. Reportes Falsos**

Los empleados que intencionalmente hagan acusaciones falsas o maliciosas pueden estar sujetos a medidas disciplinarias. Sin embargo, los reportes realizados de buena fe, aunque resulten incorrectos, no generarán sanciones.

---

#### **6. Confidencialidad**

La identidad de los denunciantes y los detalles de cualquier investigación se mantendrán confidenciales en la medida de lo posible, respetando la necesidad de llevar a cabo una investigación justa y completa.

---

#### **7. Cumplimiento y Capacitación**

La Compañía proporcionará capacitación sobre protección a denunciantes y mecanismos de reporte a todos los empleados. Los gerentes y supervisores recibirán capacitación adicional sobre cómo manejar los reportes y prevenir represalias.

---

#### **8. Aplicación y Reconocimiento**

Esta política será distribuida a todos los empleados y se incluirá en el manual del empleado. Todos los empleados deberán firmar un acuse de recibo y comprensión de esta política.

---

Mediante la implementación de esta política, NeedsHelps, LLC, DBA Adaptability Path reafirma su compromiso con las prácticas empresariales éticas y el cumplimiento de las leyes laborales del estado de California.

---